

CareerStep | キャリアステップ

公務員ステップ／ワーカーズステップ

仕事のリアルを体験するゲーム型研修

入る前・入った後の
ギャップを、**体験**で埋める

採用後も
育ち続ける きっかけをつくる



島根大学の学生の視点と、現場で働く人の声をもとに開発したゲーム型研修



！ こんな課題はありませんか？

- ✓ インターンシップや内定者フォローが一方的な説明になりがち
- ✓ 入職・入社後に、仕事イメージとのギャップが生まれやすい
- ✓ 学生・内定者に仕事の役割ややりがい伝わりにくい
- ✓ 先輩職員・社員が自分の仕事を語る機会が少ない

説明しているのに、
仕事のリアルがなかなか伝わらない



Career Step なら

学生・インターンシップ参加者・内定者が先輩職員・先輩社員と対話しながら、仕事・役割・やりがいを体験的に学びます。

一方的な説明ではなく、ゲームを通して仕事のリアルに触れることで、入る前・入った後のギャップを小さくし、採用後も育ち続けるきっかけをつくります。



インターンシップ

内定者フォロー

採用ミスマッチ防止

若手育成

受講後に期待できる変化



仕事のリアルを
具体的にイメージできる



役割ややりがいを
自分ごととして理解できる



入職・入社前後の
不安やギャップを減らせる



先輩職員・社員も
自分の仕事を見つめ直せる



自治体にも
最適



企業にも
最適

CareerStepで未来の活躍につながる体験を

詳細は
裏面へ

CareerStep で体験すること



カードやボードを使いながら、仕事のリアルや役割、やりがいを体験します。ゲームの中で対話を重ねることで、仕事理解を深め、将来の働くイメージを具体化できます。



自治体・企業向け共に、基本の流れは共通

学生・内定者等が現役の先輩とペアになり対話しながら、仕事・役割・やりがいを体感的に学ぶゲーム型研修です。導入先に応じて、自治体向けは「公務員ステップ」、企業向けは「ワーカーズステップ」として実施します。

自治体向け

公務員ステップ

導入メリット

- ✓ インターンシップで、公務員の仕事のリアルを伝えられる
- ✓ 住民との関わりや自治体の役割を、対話を通じて理解できる
- ✓ 入職前後のギャップを減らす、きっかけになる
- ✓ 先輩職員が、自分の仕事のやりがいを見つめ直す機会になる

企業向け

ワーカーズステップ

導入メリット

- ✓ インターンシップで、会社の仕事や職場のリアルを伝えられる
- ✓ 役割やチームで働く意義を、対話を通じて理解できる
- ✓ 入社前後のギャップを減らす、きっかけになる
- ✓ 先輩社員が、育成や自分の仕事の意味を見つめ直す機会になる

CareerStep が生み出した変化 〔受講者の声〕



公務員の方が仕事や、やりがいを詳しく教えてください、見えていなかった公務員像を知ることができました。



ゲームを通して、仕事の内容や職場でのリアルな情報を得ることができたのが一番の収穫でした。



仕事をより現実的に考える機会になり、自分の将来や職業選択を考えるうえで有意義な時間になりました。

研修概要

対象	学生・インターンシップ参加者・内定者
一緒に参加する人	先輩職員・先輩社員
時間	90分～120分
人数	1テーブル6人 構成 学生・内定者等3名 職員／社員3名
対応人数	最小6人～最大120人まで ※120人を超える場合は別途ご相談
形式	対面（講師派遣型研修）
費用	20万円～（税別） ※参加人数に応じて個別見積り ※別途交通費・宿泊費



インターンシップ・内定者フォロー・若手育成を
体験と対話を通じた学びに変えます。

資料請求
お問い合わせは
コチラ



株式会社BeOne
島根県松江市北陵町1番地 テクノアークしまね
インキュベーションルーム2

info@beone.ne.jp

https://www.beone.ne.jp/

