

CareerMapping | キャリアマッピング

ダイバーシティ編

立場になりきり、対話で視点を広げるゲーム型研修

 事前ヒアリングをもとに、現場に合わせた人物設定・ケースを設計



多様性を 組織のチカラに変える体験を

ケース例



子育て中の
職員・社員



介護に悩む
管理職



残業できない
事情がある
職員・社員



ちがう視点が集まると
新しい気づき生まれる

！ こんな課題はありませんか？

- ✓ 思い込みで、発言や相談がしにくい職場になっている
- ✓ 配慮のつもりが、本人の挑戦や役割を狭めている
- ✓ 個々の事情が見えず、フォローが一部の人に偏っている
- ✓ 価値観の違いが壁となり、チームの力を発揮しにくい

違いが見えないままでは
組織の力は引き出せない



Career Mapping ダイバーシティ編なら

参加者が多様な立場の人物になりきり、ケースイベントに対して「自分ならどう考え、どう行動するか」を選択します。
その理由をグループで共有することで、
ものの見方の違いに気づき、対話を通して多様性を組織の力に変える
きっかけをつくります。



受講後に期待できる変化



自分の思い込みや
ものの見方のクセに気づける



異なる立場や
価値観を想像できる



対話を通じて、違いを
前向きに受け止められる



職場や組織の中で相談・協力が
生まれやすくなる

CareerMapping ダイバーシティ編 で対話から組織の力を育てる

詳細は
裏面へ

CareerMapping ダイバーシティ編で体験すること

Step 1

人物設定になりきる

子育て・介護・病気・働き方など、さまざまな背景を持つ人物になりきります



Step 2

ケースイベントを体験する

実際の職場で起こり得る場面について、その人物の立場で考えます



Step 3

3択から行動を選ぶ

A・B・Cの選択肢から、自分などの行動をとるかを選び、理由を考えます



Step 4

グループで理由を共有する

同じケースでも、選択や理由が人によって違うことを対話で確認します



Step 5

振り返りで気づきを共有

自分の思い込み、他者の視点、組織で必要な対話や支えについて考えます



ポイント

事前ヒアリングで、現場に合ったケースを設計します。自治体・企業・自治労それぞれの課題に合わせて、なりきる人物やケース内容を調整します。

導入先の実情に近いケースで対話することで研修後の行動に繋がります

3つの展開

参加者が対話をしながら、多様な立場の人物になりきり、ケースイベントへの向き合い方や行動の選び方を考えるゲーム型研修です。導入先に応じて、自治体向け・企業向け・自治労向けに展開します。

自治体向け

活用場面

- D&I推進研修
- 管理職・若手職員研修
- 心理的安全性・ハラスメント予防研修



導入メリット

多様な職員が安心して働き、相談・協力しやすい職場作りにつなげます

企業向け

活用場面

- D&I推進研修
- 管理職研修
- チームビルディングやエンゲージメント向上研修



導入メリット

価値観や事情の違いを活かし、チームの力を発揮できる組織づくりにつなげます

自治労向け

活用場面

- ジェンダー平等学習会
- 青年部・女性部・組合役員学習会
- 組合員同士の相互理解



導入メリット

組員一人ひとりの事情や価値観を理解し、支え合える関係づくりにつなげます

CareerMapping ダイバーシティ編

が生み出した変化〔受講者の声〕



自分を知ることが多様性を理解する第一歩だと感じました。違いを知ることによって多様性への理解が深まりました。



自分ではない人の立場を考えることができ、色々な人がいることに気づきました。



ゲーム形式だったので、初めての方とも交流しやすく、他の方の意見を聞くことができました。

研修概要



対象

自治体・企業・自治労



時間

60分～



人数

1テーブル4～6人 ※推奨5人



対応人数

最小4人～最大180人まで
※180人を超える場合は別途ご相談



形式

対面（講師派遣型研修）



費用

20万円～（税別）
※参加人数に応じて個別見積り
※別途交通費・宿泊費



多様性を組織のチカラに変える体験を



資料請求
お問い合わせは
コチラ



BeOne
To shine as yourself

株式会社BeOne
鳥根県松江市北陵町1番地 テクノアークしまね
インキュベーションルーム2

info@beone.ne.jp

https://www.beone.ne.jp/

