

対話とゲーム型研修で エンゲージメントを高める

一人ひとりが自分の役割や仕事の意味を理解し、
組織の目的に納得して、主体的に関わる状態をつくります。

エンゲージメントが低いとこんな課題が。。



若手・中堅の離職

優秀な人材の早期離職が
組織の成長を妨げています



主体性の低下

指示待ちになり、挑戦や
改善が生まれにくくなります



組織目的への納得感不足

目的や方針への共感が弱く
一体感が生まれません



多様な価値観への理解不足

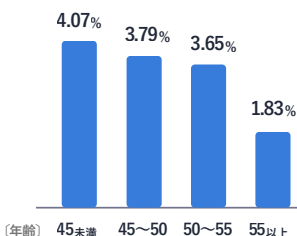
価値観の違いを活かせず、チーム
の力が発揮されにくくなります

エンゲージメントは、定着・主体性・納得感・多様性を支える土台です

A 定着につながる

エンゲージメントが高い層ほど、
退職率が低い傾向があります。
仕事や組織への納得感が
離職防止につながります。

エンゲージメントスコア別退職率



出展：福東裕昭「エンゲージメントの見えるかと全庁的な組織風土改革
長崎市の取り組み②」「Governance」2026年6月号より

B 主体性・将来意欲につながる

ワークエンゲージメントが
高い人ほど主体性や
将来への意欲が
高くなります。

ワークエンゲージメント別
管理職になりたい人の割合



出展：ログミーBusiness「若手社員の7割が「管理職になりたい」を選ばない。
調査で分かった課題と打開策」

なぜゲーム型・体験型研修なのか

知識を聞くだけでなく、同じ体験をもとに対話することで、
世代・立場などの価値観の違いに気づき、一人ひとりが力を発揮しやすい関係性をつくります。



知る

必要な知識や背景を
分かりやすく学ぶ



考える

問いや課題に向き合い
思考を深める



体験する

ゲームや演習で疑似体験し
気づきや学びを得る



対話する

他者の意見を聞き
視点を広げる



行動につなげる

学びを整理し、現場での
行動に落とし込む

BeOne
の実績



累計受講者数

4,025 人

※回答者数484人／2024年～2026年5月末時点

研修満足度

97.6 %



詳しくは
ホームページを
ご覧ください



現場を知る講師陣



丹羽野 真也

代表取締役

元松江市役所職員
国家資格キャリアコンサルタント
CDA
(キャリア・デベロップメント・アドバイザー)



近藤 憲

取締役

元松江市役所職員
国家資格キャリアコンサルタント
両立支援コーディネーター



波多野 翼

取締役

元越前市役所職員
ジェンダー 平等推進担当役員
すごい公務員アワード2019年受賞
日本ボルガラー協会会長

BeOneの強み



役員全員が
元自治体職員



現場感覚を活かした
対話型・体験型研修



働く人と組織に
寄り添う設計



労働組合の現場経験
を活かした支援



課題に合わせた
オリジナル研修を
企画・実施

BeOneの研修サービス

1

自治体向け研修

公務員として
育ち続ける入口をつくる

若手職員の定着、採用後ミスマッチ、インターンシップ・内定者フォローに対応します。



2

企業向け研修

採用ミスマッチを減らし
若手が力を発揮できる
職場をつくる

インターンシップ・内定者フォローに役割理解、チーム連携、若手定着に対応します。



3

労働組合向け学習会

組合活動を
"自分ごと"に変える

若手組合員の参加促進、役員のなり手不足、政治学習会・共済学習会などに対応します。



4

オリジナル研修 企画・実施

組織の課題に合わせて
企画・実施

ゲーム型研修、対話型ワーク、キャリア研修、組織開発などを組み合わせて、企画・実施します。



ご相談から実施までの流れ

1



お問い合わせ

まずはお気軽に
ご連絡ください

2



個別相談

ご状況や課題を
丁寧にヒアリング

3



研修内容のご提案

課題に合わせた
最適なプランをご提案

4



実施

対話と体験を通じ
て学びを深めます

5



振り返り・改善

効果を振り返り
次につなげます

研修サービスの詳細は、ホームページをご覧ください

松江 ビーワン



BeOne
To shine as yourself

株式会社BeOne

島根県松江市北陵町1番地 テクノアークしまね
インキュベーションルーム2

info@beone.ne.jp



https://www.beone.ne.jp/

BeOneの
ホームページは
こちら！

